

Введено в дію з 07.03.2023 р.

## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **щодо обов'язків, відповідальності, способу прийняття рішень і взаємодію Керівника, Головного бухгалтера, Ключової особи**

#### **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Це Положення щодо обов'язків, відповідальності, способу прийняття рішень і взаємодію Керівника, Головного бухгалтера, Ключової особи (далі - Положення) розроблено відповідно до вимог Законів України "Про Національний банк України", "Про фінансові послуги та державне регулювання ринків фінансових послуг", "Про Товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю" та Положення про ліцензування та реєстрацію надавачів фінансових послуг та умов провадження ними діяльності з надання фінансових послуг, затвердженого Постановою Правління Національного банку України від 24.12.2021 р. № 153 (далі – Положення №153).

1.2. Це Положення регулюють відносини між Керівником, Головним бухгалтером, Ключовою особою та Надавачем фінансових послуг Товариства з обмеженою відповідальністю «ФАКТОРИНГОВА КОМПАНІЯ «ІНРАЙЗ ІНВЕСТ» (далі – Надавач фінансових послуг, фінансова установа, Товариство), які виникають при здійсненні ними своїх посадових обов'язків для досягненні цілей, які перед ними ставляться в Товаристві

1.3. Це Положення визначає обов'язки, відповідальність, способи прийняття рішень і взаємодію між Керівником, Головним бухгалтером, Ключовою особою.

#### **2. ВИЗНАЧЕННЯ ТЕРМІНІВ**

2.1. **Головний бухгалтер** - бухгалтер, який очолює утворену бухгалтерську службу в надавачі фінансових послуг, штатний бухгалтер надавача фінансових послуг, якщо в надавачі фінансових послуг не утворено бухгалтерської служби на чолі з головним бухгалтером, особа, яка його заміщує, або особа, на яку покладено ведення на договірних засадах бухгалтерського обліку (позаштатний спеціаліст з бухгалтерського обліку або аудиту, зареєстрований як фізична особа-підприємець, який провадить підприємницьку діяльність без створення юридичної особи або самозайнята особа, або спеціаліст з бухгалтерського обліку підприємства, суб'єкта підприємницької діяльності, що провадить діяльність у сфері бухгалтерського обліку та/або аудиторської діяльності).

2.2. **Керівник** - одноосібний виконавчий орган або члени колегіального виконавчого органу та члени ради (наглядової, спостережної - за наявності) надавача фінансових послуг.

2.3. **Ключові особи** - особи, які не є керівниками, та відповідальні за здійснення ключових функцій у заявнику або надавачі фінансових послуг:

**внутрішній аудитор** (штатний працівник, на якого покладена функція проведення внутрішнього аудиту, або керівник структурного підрозділу, відповідального за проведення внутрішнього аудиту);

**головний комплаєнс-менеджер** [керівник підрозділу з контролю за дотриманням норм (комплаєнс) або особа, на яку покладена функція такого підрозділу];

**головний ризик-менеджер** (керівник підрозділу з управління ризиками або особа, на яку покладена функція такого підрозділу).

**2.4. Надавач фінансових послуг** - небанківська фінансова установа.

**2.5. Небанківська фінансова установа** - фінансова установа, яка не є банком та набула в установленому порядку право надавати фінансові послуги на ринках фінансових послуг, державне регулювання та нагляд щодо яких здійснює Національний банк.

### **3.ВІДПОВІДНІСТЬ ВИМОГАМ ЩОДО ДІЛОВОЇ РЕПУТАЦІЇ ТА ПРОФЕСІЙНОЇ ПРИДАТНОСТІ**

3.1. Керівники, головні бухгалтери, ключові особи надавачів фінансових послуг повинні відповідати вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності, установленим Положенням № 153.

3.2. Ділова репутація керівника, головного бухгалтера, ключових осіб надавача фінансових послуг визначається відповідно до [розділу IV](#) Положення № 153.

3.3. Загальними вимогами до професійної придатності керівника, головного бухгалтера, ключової особи надавача фінансових послуг є:

1) наявність у них:

- повної цивільної дієздатності;

- вищої освіти не нижче першого (бакалаврського) рівня або прирівняної до неї;

- сукупності знань, професійного та управлінського досвіду в обсязі, необхідному для належного виконання посадових обов'язків з урахуванням типу та розміру надавача фінансових послуг, особливостей його діяльності та бізнес-моделі, характеру й обсягів фінансових послуг, профілю ризику та діяльності фінансової групи, до якої входить надавач фінансових послуг, а також функціонального навантаження та сфери відповідальності такої особи;

- можливості приділяти достатньо часу для виконання покладених на них обов'язків;

2) відсутність у керівника, головного бухгалтера, ключових осіб надавача фінансових послуг реальних або потенційних конфліктів інтересів, що можуть зашкодити належному виконанню ними своїх посадових обов'язків та не можуть бути врегульованими згідно з внутрішніми процедурами надавача фінансових послуг щодо управління конфліктами інтересів;

3) дотримання ними обмежень, визначених [статтею 26](#) Закону України "Про запобігання корупції".

Керівник та головний бухгалтер надавача фінансових послуг мають відповідати додатковим вимогам щодо професійної придатності визначені п 181 Глава 17 Розділу II Положення № 153.

### **4.ОБОВ'ЯЗКИ ОСІБ**

#### **4.1 Обов'язки Керівника**

4.1.1. До компетенції Керівника Товариства належить вирішення всіх питань, пов'язаних з управлінням поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних Зборів учасників. Керівник діє на підставі Статуту в якому зазначаються його обов'язки та взаємодія з учасниками Товариства.

В межах своїх повноважень Керівник від імені Товариства:

- представляє Товариство перед юридичними, фізичними особами, третіми особами, державними органами, в судах та інших підприємствах, установах, організаціях незалежно від форм власності;

- розпоряджається активами Товариства та укладає договори та угоди, що відповідають інтересам та цілям Товариства, з урахуванням обмежень, визначених Законом України "Про товариство з обмеженою та додатковою відповідальністю" для укладення значних правочинів, які вимагають отримання попередньої згоди Зборів Учасників та інших обмежень, передбачених Статутом;

- наймає персонал для ведення діяльності Товариства; залучає до роботи на умовах повної та часткової зайнятості на контрактній основі бухгалтерів, консультантів, сумісників; здійснює

нагляд та контролює працівників Товариства, крім тих, прийняття та звільнення яких належить до компетенції Зборів Учасників;

- відкриває та закриває рахунки у банківських установах в українській та іноземній валюті;
- видає довіреності від імені Товариства;
- укладає правочини по наданню кредитів чи позик третім особам, поруки за третіх осіб та будь-які інші правочини з урахуванням обмежень, зазначених у Статуті, щодо отримання попередньої згоди Зборів Учасників;
- у формі та в строки, встановлені Зборами Учасників, забезпечує Збори Учасників інформацією, що стосується діяльності Товариства.

## **4.2. Обов'язки Головного бухгалтера**

4.2.1. Головний бухгалтер безпосередньо підпорядковується Керівнику Товариства, та здійснює керівництво працівниками бухгалтерії Товариства, основні обов'язки визначаються посадовою інструкцією Товариства та/або трудовим Договором.

В межах своїх повноважень Головний бухгалтер Товариства:

- забезпечує ведення бухгалтерського обліку, дотримуючись єдиних методологічних засад, встановлених Законом України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні", з урахуванням особливостей діяльності Товариства і технології оброблення облікових даних;
- організовує роботу бухгалтерії Товариства, контроль за відображенням на рахунках бухгалтерського обліку всіх господарських операцій;
- вживає всіх необхідних заходів для запобігання несанкціонованому та непомітному виправленню записів у первинних документах і реєстрах бухгалтерського обліку та збереження оброблених документів, реєстрів і звітності протягом встановленого терміну;
- забезпечує складання на основі даних бухгалтерського обліку фінансової звітності Товариства, підписання її та подання в установлені строки відповідним структурам;
- здійснює заходи щодо надання повної правдивої та неупередженої інформації про фінансовий стан, результати діяльності та рух коштів Товариства;
- бере участь у підготовці та поданні інших видів періодичної звітності які передбачають підпис головного бухгалтера до органів вищого рівня у відповідності з нормативними актами, затвердженими формами та інструкціями;
- за погодженням з керівником Товариства забезпечує перерахування зборів, передбачених законодавством, проводить розрахунки з іншими кредиторами відповідно до договірних зобов'язань Товариства;
- здійснює контроль за веденням касових операцій, раціональним та ефективним використанням матеріальних, трудових та фінансових ресурсів;
- бере участь у проведенні інвентаризаційної роботи у Товаристві, оформлення матеріалів пов'язаних з нестачею та відшкодуванням втрат від нестачі, крадіжки і псування активів Товариства;
- організовує роботу з підготовки пропозицій директору Товариства щодо:
  1. визначення Облікової політики Товариства, внесення змін до обраної Облікової політики, вибору форми бухгалтерського обліку з урахуванням діяльності Товариства і технології оброблення облікових даних;
  2. розроблення системи і форми внутрішньо-господарського (управлінського) обліку та правил документообігу, додаткової системи рахунків і реєстрів, аналітичного обліку, звітності і контролю господарських операцій;
  3. визначення прав працівників на підписання первинних та зведених облікових документів;
  4. вибору оптимальної структури бухгалтерської служби та чисельності її працівників, підвищення професійного рівня бухгалтерів, забезпечення їх довідковими матеріалами;
  5. поліпшення системи інформаційного забезпечення управління та шляхів проходження обробленої інформації до виконавців;
  6. впровадження автоматизованої системи оброблення даних бухгалтерського обліку з урахуванням особливостей діяльності Товариства, удосконалення діючої;

- здійснює контроль за дотриманням порядку оформлення первинних і бухгалтерських документів, розрахунків і платіжних зобов'язань;
- забезпечує подання необхідної фінансової інформації внутрішнім та зовнішнім користувачам.

#### **4.3 Обов'язки Ключових осіб**

4.3.1. До ключових осіб відносяться – Внутрішній Аудитор, Головний ризик-менеджер, Головний комплаєнс-менеджер.

4.3.2. Надавач фінансових послуг має право призначити головного комплаєнс-менеджера та/або головного ризик-менеджера. Надавач фінансових послуг приймає рішення про призначення головного комплаєнс-менеджера та/або головного ризик-менеджера з урахуванням типу та розміру надавача фінансових послуг, особливостей його діяльності та бізнес-моделі, характеру й обсягів фінансових послуг, профілю ризику та діяльності фінансової групи, до якої входить відповідний надавач фінансових послуг.

Вразі призначення Ключових осіб, їх обов'язки та відповідальність визначається Посадовими інструкціями таких осіб та/або трудовим договором укладеним з Товариством, а в окремих випадках прямо передбачено в Законах та інших нормативно-правових актах, що виходять із завдань, які ставляться та вимагаються від таких осіб.

#### **4.3.3. Основні обов'язки внутрішнього аудитора**

- проведення внутрішнього аудиту (контролю) відповідно до вимог чинного законодавства та внутрішніх документів Товариства з питань внутрішнього аудиту;

- підготовка та своєчасне подання звітів Загальним Зборам Учасників та Директору Товариства, а також повідомлення їх про виявлені під час проведення цього внутрішнього аудиту недоліки та ризику;

- проведення моніторингу виконання рекомендацій, наданих за результатами внутрішнього аудиту (контролю) Товариства.

4.3.3.1. Структурний підрозділ або окрема посадова особа, що проводить внутрішній аудит (контроль), підпорядковується наглядовій раді, а у разі, коли законодавством не вимагається обов'язкове утворення наглядової ради, - вищому органу управління фінансової установи та звітує перед ними.

#### **4.3.4. Основні обов'язки Ризик-менеджера**

- здійснює підвищення ефективності стратегічного планування;

- аналізує та впроваджує механізми для уникнення вартісних ризиків;

- поліпшує результати діяльності Товариства, підвищує рівень фінансової безпеки;

- впроваджує механізми та програми що дають змогу оптимально використовувати ресурси;

- забезпечує вище керівництво стислим оглядом головних ризиків, а також відомостями про ресурси, які виділені для впливу на високі ризику;

- дає менеджерам ефективну і послідовну методологію вивчення ризиків;

- покращує ведення обліку Товариством

- орієнтує топ-менеджмент на використання факторів ризик-можливостей для підвищення вартості Товариства.

- ризик-менеджмент сприяє реалізації заходів направлених на виконання показників фінансової безпеки Товариства

- розробляє та вдосконалює скоринг-моделі,

- розробляє та вдосконалює автоматизацію процесів перевірки та обробки заяв на отримання кредитів, процесу прийняття рішення про кредитування.

- вдосконалює та розроблює процеси верифікації клієнтів, політику ціноутворення та кредитних лімітів,

- розробка кредитних продуктів, звітність.

#### **4.3.5. Основні обов'язки Комплаєнс-менеджера**

- Забезпечення контролю за дотриманням працівниками вимог внутрішніх процедур у діяльності Товариства та дотримання вимог законодавства та вимог нормативно-правових актів Національного Банку України та інших контролюючих органів через проведення перевірок, погодження проектів договорів, внутрішніх документів та інше.

- розробляє внутрішні стандарти, програми, порядки, положення, щодо дотримання вимог законодавства

- впроваджує методики дотримання працівниками внутрішніх положень доводить до відома працівників та забезпечує їх виконання

- надає висновки та заключення, щодо відповідності вимогам законодавства та дотримання працівниками Товариства зазначених вимог, на вимогу Керівника.

- на регулярній основі відстежує зміни в законодавстві, що можуть вплинути на діяльність Товариства, та адоптує бізнес процеси відповідно до законодавства та вчасно реагує на такі зміни.

- проводить на регулярній основі тренінги для співробітників щодо поінформованості про важливі зміни.

#### **4.4. Обов'язки керівників, головного бухгалтера, ключових осіб щодо запобігання, виявлення та управління конфліктами інтересів**

4.4.1 Керівники, головний бухгалтер, ключові особи Товариства зобов'язані:

- запобігати виникненню конфліктів інтересів та сприяти їх урегулюванню;

- дотримуватися вимог статті 10 Закону України «Про фінансові послуги та державне регулювання ринків фінансових послуг» щодо прийняття рішень у разі конфлікту інтересів;

- дотримуватися вимог Політики запобігання, виявлення конфлікту інтересів;

- діяти добросовісно і розсудливо;

- уникати, де це можливо, ситуацій, що призводять до конфлікту інтересів;

- повідомляти про обставини, що можуть спричинити або вже спричинили конфлікт інтересів;

- повідомляти про усі можливі конфлікти інтересів, у тому числі й ті, до яких вони були ненавмисно залучені внаслідок ділових або особистих відносин з співробітниками Товариства, контрагентами чи конкурентами Товариства;

- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів, а також вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- не використовувати Товариство, його ділову репутацію та отриману під час виконання своїх посадових та службових обов'язків інформацію з метою власного неправомірного збагачення або неправомірного збагачення інших осіб.

### **5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ КЕРІВНИКА, ГОЛОВНОГО БУХГАЛТЕРА, КЛЮЧОВОЇ ОСОБИ**

#### **5.1. Керівник, Головний бухгалтер, Ключова особа несе відповідальність за:**

- неналежне виконання або невиконання своїх посадових обов'язків, що передбачені Статутом, посадовою інструкцією, трудовим договором - в межах, визначених чинним законодавством України про працю;

- правопорушення, скоєні в процесі здійснення своєї діяльності, - в межах, визначених чинним адміністративним, кримінальним та цивільним законодавством України;

- завдання матеріальної шкоди - в межах, визначених чинним цивільним законодавством та законодавством про працю України.

### **6. СПОСОБИ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ ТА ВЗАЄМОДІЯ КЕРІВНИКА, ГОЛОВНОГО БУХГАЛТЕРА, КЛЮЧОВОЇ ОСОБИ**

6.1. Кожна особа зазначена в цьому розділі, самостійно організовує виконання покладених на неї обов'язків та завдань, що ставляться перед такою особою задля досягнення цілей Товариства.

6.2. Керівник безпосередньо ставить завдання, та визначає стратегію досягнення цілей Товариства в межах своєї компетенції, та контролює і організовує таке виконання іншими підрозділами та особами.

6.3. Взаємодія між Керівником, Головним бухгалтером та Ключовими особами, здійснюється наступним чином:

- безпосереднім спілкуванням між собою;
- шляхом обміну листами через електронну пошту;
- шляхом телефонних переговорів;
- шляхом зборів на нарадах.

6.3.1. Керівник щотижня збирає раду (при необхідності й частіше) де обговорюються поточні питання та визначаються напрямки, завдання та пріоритетність їх виконання.

6.3.2. Керівник, Головний бухгалтер, Ключові особи, обмінюються між собою інформацією, документами, що необхідні їм для виконання поставлених завдань. Погоджують між собою питання, що можуть виникати в процесі виконання поставлених завдань та потребують таких погоджень з боку конкретної особи (Керівника, Головного бухгалтера, Ключової особи).

6.4.Рішення можуть прийматись, як усно так і письмово.

6.4.1. Усно рішення приймаються в процесі обговорення поточних питань на нараді, чи в процесі спілкування телефоном, Як правило усні рішення не потребують фіксації та приймаються по поточним питанням, що не є складними.

6.4.2 Письмово рішення фіксуються Наказом Керівника Товариства, в деяких випадках письмово рішення можуть фіксуватись за допомогою електронної пошти, шляхом розсилки листа з обговореними питанням та прийнятими по ним рішеннями.

6.4.3 Ті рішення, які відповідно до Законодавства та/або Статуту потребують оформлення Наказу Керівника Товариства, оформлюються обов'язково Наказом.